



# PALI CAMPION srl

Via A. De Gasperi, 45 • 45025 Fratta Polesine (RO) • Italy

tel + 39 0425 668686 • mail@palicampion.it

www.palicampion.it



Codice Etico - Ed.00 Rev.00 (Dicembre 2025) – Pag.1 di 5

## CODICE ETICO

**PALI CAMPION** Srl nel presente Codice Etico raccoglie i valori e i principi che guidano le nostre scelte e il nostro modo di operare. È uno strumento di riferimento per garantire comportamenti responsabili, trasparenti e coerenti con la missione della nostra organizzazione. Invitiamo tutti i collaboratori e gli stakeholder a condividerne lo spirito e ad applicarne i contenuti nelle attività quotidiane.

Fratta Polesine, li 11/12/2025

**DIREZIONE GENERALE**  
Campion Mirko – Campion Eleonora



# PALI CAMPION srl

Via A. De Gasperi, 45 • 45025 Fratta Polesine (RO) • Italy

tel + 39 0425 668686 • mail@palicampion.it

www.palicampion.it



Codice Etico - Ed.00 Rev.00 (Dicembre 2025) – Pag.2 di 5

## SOMMARIO

1	INTRODUZIONE	3
2	PRINCIPI GENERALI	3
3	RAPPORTI CON I DIPENDENTI	3
4	RAPPORTI CON CLIENTI E FORNITORI	3
5	TRATTAMENTO DEI DATI E RISPETTO DELLA PRIVACY	4
6	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	4
7	CONCORRENZA	4
8	RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	5
9	CONDOTTA SOCIETARIA E CONFLITTO DI INETERESSI	5
10	SEGNALAZIONI E VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO	5



# PALI CAMPION srl

Via A. De Gasperi, 45 • 45025 Fratta Polesine (RO) • Italy

tel + 39 0425 668686 • mail@palicampion.it

www.palicampion.it



Codice Etico - Ed.00 Rev.00 (Dicembre 2025) – Pag.3 di 5

## 1. Introduzione

Il presente Codice Etico definisce i valori, i principi e le regole di condotta che guidano l'azienda nello svolgimento delle proprie attività. Tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori e partner sono tenuti a rispettarne i contenuti. Le indicazioni contenute nel Codice Etico integrano il comportamento che i destinatari sono tenuti ad osservare in virtù delle vigenti leggi, delle normative e degli obblighi previsti dalla contrattazione collettiva.

## 2. Principi Generali

L'azienda Pali Campion SRL ispira ogni sua attività a valori fondamentali di integrità, responsabilità, rispetto e professionalità. Crediamo che operare con trasparenza e onestà sia essenziale non solo per mantenere la fiducia dei nostri clienti e partner, ma anche per garantire un ambiente di lavoro sereno e costruttivo. Siamo inoltre convinti che la sostenibilità ambientale e sociale sia parte integrante dello sviluppo aziendale e ci impegniamo a ridurre l'impatto delle nostre attività sul territorio e sulla comunità. Crediamo che l'impresa debba assumere un ruolo positivo, responsabile e partecipativo.

## 3. Rapporti con i Dipendenti

Nei confronti dei nostri dipendenti ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso delle diversità. Rifiutiamo ogni forma di discriminazione e non tolleriamo comportamenti offensivi, intimidatori o molesti. Crediamo nel valore della crescita professionale e promuoviamo percorsi formativi e opportunità di sviluppo per tutte le persone che lavorano con noi.

## 4. Rapporti con Clienti e Fornitori

Anche nei rapporti con clienti, fornitori e partner operiamo secondo criteri di correttezza e trasparenza. Puntiamo a offrire prodotti e servizi di qualità e selezioniamo i nostri fornitori sulla base di requisiti chiari e oggettivi, legati all'affidabilità, all'etica e alla sostenibilità.



# PALI CAMPION srl

Via A. De Gasperi, 45 • 45025 Fratta Polesine (RO) • Italy

tel + 39 0425 668686 • mail@palicampion.it

www.palicampion.it



Codice Etico - Ed.00 Rev.00 (Dicembre 2025) – Pag.4 di 5

## 5. Trattamento dei Dati e rispetto della Privacy

La tutela delle informazioni rappresenta un principio essenziale: trattiamo i dati personali e aziendali nel rispetto delle normative vigenti in ottemperanza al regolamento GDPR 679/2016, garantendo riservatezza, sicurezza e corretto utilizzo delle risorse. Le informazioni interne non devono essere diffuse senza autorizzazione e gli strumenti aziendali devono essere impiegati esclusivamente per finalità professionali.

## 6. Salute e Sicurezza sul lavoro

La salute e la sicurezza sul lavoro costituiscono un impegno primario. Pali Campion riconosce la salute e la sicurezza come valori fondamentali e si impegna a garantire un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso della dignità di ogni persona. Tutti i dipendenti, collaboratori e partner devono attenersi alle normative vigenti, alle procedure interne e alle buone pratiche di prevenzione, adottando comportamenti responsabili. Tutti i Preposti hanno il compito di sovrintendere e vigilare sull'osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge e segnalare tempestivamente eventuali situazioni di rischio alla Direzione. L'Azienda promuove una cultura della prevenzione attraverso formazione continua, valutazione costante dei rischi e miglioramento delle condizioni di lavoro, con l'obiettivo di salvaguardare il benessere fisico e psicologico delle persone al fine di prevenire infortuni, incidenti e comportamenti pericolosi.

## 7. Concorrenza

Pali Campion si impegna a operare nel pieno rispetto delle leggi e dei principi della concorrenza leale, promuovendo un mercato aperto, corretto e trasparente. Tutti i dipendenti e collaboratori devono agire con integrità, garantendo che ogni decisione commerciale sia basata su merito, qualità e valore offerto al cliente. L'Azienda tutela inoltre la riservatezza delle informazioni competitive sensibili e rifiuta ogni pratica che possa compromettere la fiducia del mercato.



# PALI CAMPION srl

Via A. De Gasperi, 45 • 45025 Fratta Polesine (RO) • Italy

tel + 39 0425 668686 • mail@palicampion.it

www.palicampion.it



Codice Etico - Ed.00 Rev.00 (Dicembre 2025) – Pag.5 di 5

## 8. Rapporti con la Pubblica Amministrazione

L'Azienda mantiene rapporti con la Pubblica Amministrazione improntati alla massima trasparenza, correttezza e legalità. È fatto divieto a dipendenti, collaboratori e partner di promettere, offrire o ricevere denaro, utilità o vantaggi di qualsiasi natura per influenzare decisioni o ottenere trattamenti preferenziali. Ogni interazione con enti pubblici deve essere condotta nel rispetto delle normative vigenti, delle procedure interne e dei principi di integrità e responsabilità. L'Azienda si impegna inoltre a fornire informazioni accurate, complete e veritiere, evitando qualsiasi comportamento che possa anche solo apparire inappropriato o lesivo della fiducia delle Istituzioni.

## 9. Condotta Societaria e Conflitto di Interesse

L'Azienda adotta una condotta societaria improntata a trasparenza, responsabilità e correttezza, assicurando una gestione etica e conforme alle normative vigenti. Organi sociali, dipendenti e collaboratori sono tenuti a operare nell'interesse dell'Azienda e degli stakeholder, evitando conflitti di interesse e garantendo l'uso scrupoloso e responsabile delle risorse aziendali. Ogni decisione deve essere basata su criteri di professionalità, tracciabilità e veridicità delle informazioni, promuovendo una governance solida e affidabile.

L'Azienda si impegna inoltre a garantire la correttezza dei processi decisionali e l'integrità del patrimonio societario. Per quanto riguarda la gestione dei conflitti di interesse, richiediamo che ogni situazione potenzialmente ambigua venga comunicata tempestivamente, così da poter essere gestita con la massima trasparenza. Nessuno deve utilizzare il proprio ruolo o le risorse aziendali per ottenere benefici personali o per favorire terzi.

## 10. Segnalazioni e Violazioni del Codice Etico

Le segnalazioni possono essere effettuate attraverso i canali dedicati messi a disposizione dall'Azienda, nel rispetto della riservatezza dell'identità del segnalante e delle informazioni condivise. Ogni segnalazione verrà valutata con tempestività, imparzialità e completezza, adottando, quando necessario, le misure correttive e disciplinari previste dai regolamenti interni e dalle leggi applicabili. La collaborazione di tutti è fondamentale per promuovere un ambiente di lavoro etico, trasparente e rispettoso. Chiunque venga a conoscenza di violazioni, o sospetti tali, ha la responsabilità di segnalarle, contribuendo attivamente alla tutela dei valori aziendali.